

2026-05-11

§ 79 2025.374 KS

Revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda år 2027–2030**Ärendebeskrivning**

Inför varje ny mandatperiod genomförs en översyn av ersättningar till förtroendevalda. Under början av 2026 har gruppledarna för partierna i kommunfullmäktige fört dialog om ersättningsnivåerna inför mandatperioden år 2027–2030.

Beredning

Kommunledningskontoret har i skrivelse den 20 april 2026 lämnat följande yttrande:

Kommunledningskontoret har bistått gruppledarna med en omvärldsanalys om ersättning för förtroendevalda i andra kommuner. Analysen visar att Alingsås har lägre fasta arvodesnivåer än kommuner med motsvarande befolkningensmängd.

Reglementet för ersättningar till förtroendevalda år 2027–2030 delas upp i två separata styrdokument inför kommande mandatperiod. Reglemente för ersättningar till förtroendevalda 2027–2030 reglerar ersättningar och arvoden, medan pension, omställningsstöd och familjeskydd för förtroendevalda behandlas i ett separat styrdokument. Reglementet för ersättningar och arvoden blir därmed mer överskådligt och lättare att använda i det dagliga arbetet. Frågor om pension, omställningsstöd och familjeskydd är ofta mer omfattande och styrs delvis av rekommendationer från SKR. Ett separat dokument gör det lättare att revidera och uppdatera dessa frågor vid behov.

Följande förändringar föreslås i reglementet:

1. Kommunalråd föreslås erhålla arvode motsvarande 100 procent av det fastställda riksdagsarvodet. Nuvarande nivå är 95 procent av riksdagsarvodet. Samtliga fasta arvoden höjs eftersom de beräknas utifrån kommunalrådets arvode. Sammanträdesarvodet beräknas på samma sätt och höjs därmed från 271 kronor till 285 kronor per timme.
2. Tillägg och justering av fasta arvoden föreslås ske i enlighet med bilaga 3. Procentsatserna för ordförande och vice ordförande i större nämnder föreslås höjas.
3. Ett fast arvode för gruppledare på tio procent föreslås införas. En ny bilaga 5 föreslås införas för att tydliggöra gruppledarnas uppdrag och ansvar.
4. Förberedelsearvodet i kommunstyrelsens arbetsutskott avskaffas. Det fasta arvodet för ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås sänkas från 15 procent till 7,5 procent. För ledamot som erhåller gruppleदारarvode utgår inget fast arvode för uppdrag i kommunstyrelsens arbetsutskott.
5. Ledamöter i socialnämndens arbetsutskott ska erhålla tredubbel timmarvode för den första sammanträdestimmen vid möten som behandlar individärenden. Ersättare deltar inte vid dessa sammanträden. Förslaget motiveras av att möteshandlingarna ofta är omfattande samtidigt som mötena i regel är relativt korta. Den högre ersättningen syftar till att kompensera för den tid som krävs för att läsa in och sätta sig in i handlingarna.
6. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår med faktiskt förlorad arbetsinkomst, dock högst med ett timbelopp motsvarande 0,6 procent av kommunstyrelsens ordförandes

2026-05-11

månadsarvode. Det innebär att kommunen ersätter faktiskt arbetsinkomstbortfall för personer med en månadslön upp till kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode, vilket år 2026 motsvarar cirka 81 400 kronor per månad. Förslaget innebär en höjning jämfört med nuvarande reglemente.

7. Ersättning till revisorer föreslås följa samma ersättningsmodell som för ledamöter. Det innebär att ersättning endast utgår för styrelseuppdrag inom AB Alingsås Rådhus, och ett styrelseuppdrag inom fastighetskoncernen respektive energikoncernen. Det utgår alltså inte arvode för varje bolag inom koncernerna.

Föreslagna ändringar och tillägg är gulmarkerade i reglementet för ersättningar till förtroendevalda. Rödmarkerad text som avser pension, omställningsstöd och familjeskydd tas bort ur reglementet och behandlas i ett separat styrdokument. Överstruken text tas bort.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har den 29 april 2026, § 51 behandlat ärendet och föreslagit att Reglemente för ersättningar till förtroendevalda år 2027–2030 antas.

Förslag till beslut på sammanträdet

Sanna Dabolins (V) föreslår följande ändringar i förslag till beslut:

1. Arvodet för kommunstyrelsens ordförande fastställs till 70 procent av riksdagsarvodet och arvodet för kommunstyrelsens vice ordförande fastställs till 60 procent av riksdagsarvodet.
2. Samtliga arvoden ska beräknas utifrån 100 procent av riksdagsarvodet, i stället för att som idag utgå från kommunstyrelsens ordförandes arvode, för att därigenom behålla den höjda ersättningsnivån för övriga arvoden.
3. Därutöver yrkar vi att samtliga relevanta delar av reglementet revideras i enlighet med denna princip.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar att bifalla arbetsutskottets förslag till beslut.

Beslut

Förslag till beslut i kommunfullmäktige

Reglemente för ersättningar till förtroendevalda 2027 - 2030 antas.

Beslutsunderlag

- §51 KSAU Revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda år 2027–2030
- Tjänsteskrivelse - Revidering av reglemente för ersättningar till förtroendevalda 2027-2030
- Reglemente för ersättningar för förtroendevalda år 2027-2030